
УТВЕРЖДЕНО
Советом директоров
ПАО «СИБУР Холдинг»
от «17» декабря 2020 г., Протокол № 232

**Кодекс корпоративной этики ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР
Холдинг»**

(редакция № 4)

г. Тобольск
2020 г.

Настоящая Кодекс корпоративной этики разработан в целях укрепления деловой репутации ООО «СИБУР» и Предприятий «ПАО «СИБУР Холдинг», содействия честному и этичному ведению бизнеса, предотвращения злоупотреблений и нарушений законодательства.

Статья 1. Общие положения

- 1.1.** ООО «СИБУР» и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» принимают на себя обязательства:
- Перед акционерами и инвесторами: защищать инвестиции и обеспечивать рост стоимости капиталовложений, сопоставимый с другими ведущими компаниями нефтехимической отрасли, строить свои отношения с акционерами и инвесторами таким образом, чтобы обеспечить наилучшую защиту их законных прав;
 - Перед Работниками: уважать права и свободы Работников, относиться ко всем Работникам с доверием, предоставлять им равные возможности, достойные и безопасные условия труда, обеспечивать своевременную выплату заработной платы;
 - Перед потребителями: завоевывать и поддерживать доверие потребителей, разрабатывая и предлагая продукцию, отличающуюся выгодной ценой, качеством, безопасностью для человека и окружающей среды;
 - Перед деловыми партнерами: стремиться к долгосрочному сотрудничеству и партнерским отношениям с подрядчиками, поставщиками, партнерами по совместным предприятиям на основе взаимной выгоды, уважения, доверия, честности и справедливости, последовательно выполнять договорные обязательства;
 - Перед обществом: придерживаться принципов честного и открытого ведения бизнеса, осуществлять деятельность с учетом принципов социальной ответственности, добросовестно соблюдать действующее законодательство, быть ответственным налогоплательщиком, не прибегать к незаконным формам конкурентной борьбы, уделять необходимое внимание охране здоровья, труда, окружающей среды и безопасности человека.
- 1.2.** Настоящий Кодекс распространяется на все сферы деятельности ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» и представляет собой минимальный набор стандартов и требований. Кодекс не является исчерпывающим сводом правил и не предусматривает рекомендации для каждой ситуации, которая может возникнуть в ходе ведения бизнеса. Отдельные положения Кодекса более подробно рассматриваются в соответствующих локальных нормативных актах ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг».
- 1.3.** Настоящий Кодекс является обязательным для соблюдения всеми Работниками ООО «СИБУР» и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг».
- 1.4.** Настоящий Кодекс не отменяет необходимость соблюдения требований действующего законодательства Российской Федерации. В случае возникновения противоречий между требованиями Кодекса и требованиями действующего законодательства Российской Федерации, необходимо руководствоваться требованиями законодательства.

Статья 2. Термины. Определения. Сокращения

- 2.1.** **Работник** - физическое лицо, вступившее в трудовые правоотношения с работодателем.
- 2.2.** **Работодатель** - ООО «СИБУР», Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг», вступившие в трудовые отношения с работниками.
- 2.3.** **Функциональная область** - совокупность направлений деятельности, характеризующаяся однородностью целей.
-

- 2.4. Инсайдеры** – работники ООО «СИБУР» и ПАО «СИБУР Холдинг», имеющие доступ к Инсайдерской информации и включенные в Список инсайдеров ПАО «СИБУР Холдинг».
- 2.5. Инсайдерская информация** - точная и конкретная информация, которая не была распространена (в том числе сведения, составляющие коммерческую тайну и иную охраняемую законом тайну), и распространение которой может оказать существенное влияние на цены финансовых инструментов ПАО «СИБУР Холдинг».
- 2.6. Комитет по этике и дисциплине ООО «СИБУР»** - постоянно действующий коллегиальный совещательный орган, создаваемый решением Правления Управляющей организации, и действующий в соответствии с Положением о Комитете по этике и дисциплине ООО «СИБУР».
- 2.7. Контрагент** (для целей настоящего Кодекса) - любой Хозяйствующий субъект, имеющий деловые отношения с обществами, входящими в Группу СИБУР, в том числе поставщик, подрядчик, субподрядчик, клиент, партнер по совместному предприятию;
- 2.8. Конфликт интересов** - любая ситуация или обстоятельства, в которых личная заинтересованность или деятельность Работника, его (ее) близких родственников мешают или могут помешать Работнику действовать в интересах Группы СИБУР, честно, добросовестно, непредвзято и эффективно исполнять свои трудовые обязанности.
- Под **личной заинтересованностью**, которая мешает или может помешать Работнику действовать в интересах ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг», понимается возможность получения Работником (а равно его близкими родственниками) при исполнении Работником своих трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, имущественных прав или иной выгоды для себя или третьих лиц, за исключением заработной платы и иных вознаграждений, получаемых Работником от Работодателя.
- Под **близкими родственниками** понимаются следующие лица:
- супруг (супруга);
 - родители, а также усыновители (удочерители), опекуны и попечители;
 - дети, в том числе усыновленные (удочеренные);
 - бабушки, дедушки;
 - внуки;
 - полнородные и неполнородные (имеющие только общего отца или общую мать) братья и сестры;
 - племянники и племянницы;
 - дяди, тети;
 - вышеперечисленные родственники со стороны супруга (супруги).
- 2.9. Подарок** (для целей настоящего Кодекса) - любой предмет, вещь или услуга, без корпоративной символики ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг», имеющая какую-либо ценность, которую безвозмездно передают, преподносят, дарят или принимают.
- 2.10. Хозяйствующий субъект** - коммерческая организация, некоммерческая организация, осуществляющая деятельность, приносящую ей доход, индивидуальный предприниматель, иное физическое лицо, не зарегистрированное в качестве индивидуального предпринимателя, но осуществляющее профессиональную деятельность, приносящую доход, не являющуюся его трудовой функцией.

Статья 3. Корпоративные ценности

3.1 Сплочённая команда

Объединяя таланты, мы дополняем умения друг друга и вместе решаем уникаль-

ные задачи. Мы разные, но каждый нацелен на раскрытие и приумножение совместного потенциала для достижения общей цели. Когда мы вместе, для нас нет преград.

3.2. Взаимоуважение

Мы создаём среду для развития каждого, уважая друг друга независимо от должности и места работы. В основе нашей культуры – доверие и справедливость.

3.3. Каждый день становимся лучше

Мы развиваемся для создания лучшего будущего. Опережая вызовы завтрашнего дня, мы всегда в поиске передовых идей, знаний и технологий, чтобы иметь решение сегодня. Мы совершенствуемся каждый день, чтобы приумножить свой вклад в повышение качества жизни людей.

3.4. Умный результат

Нашей целью является достижение результата наиболее эффективным способом. В поисках наилучшего решения мы применяем передовые новаторские подходы и технологии, принося пользу людям и сохраняя окружающую среду. Наши достижения вдохновляют нас на покорение новых вершин.

3.5. Партнёрство

Мы создаём открытые партнёрские отношения с нашими клиентами, построенные на уважении и понимании стоящих перед ними вызовов. Совместная работа обеспечивает наш общий долгосрочный рост.

3.6. Безопасность без компромиссов

Безопасность – наш приоритет, мы неукоснительно соблюдаем правила. Мы сохраняем здоровье и жизнь людей, помогаем сберечь природу для будущих поколений.

Статья 4. Уважение прав человека

4.1. ООО «СИБУР» и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» соблюдают права человека, признают их важность и всеобщность.

4.2. ООО «СИБУР» и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» всецело поддерживают фундаментальные принципы, установленные во Всеобщей декларации прав человека, Конвенции о защите прав человека и основных свобод, Декларациях и Конвенциях Международной организации труда, и иных международных документах в области прав человека. Согласие с этими принципами отражается во внутренних документах и действиях по отношению к Работникам, контрагентам и всем иным лицам, с которыми ООО «СИБУР» и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» взаимодействуют. Права человека должны соблюдаться в любой стране, любых культурах и при любых обстоятельствах.

Статья 5. Этические правила делового поведения руководителей

5.1. Руководители должны своим поведением на практике подавать пример этичного поведения, соблюдения требований законодательства и внутренних документов, в том числе настоящего Кодекса.

5.2. При исполнении своих обязанностей руководители всех уровней должны:

- исходить из интересов ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг», работать добросовестно, постоянно повышать профессионализм и компетентность;
- проявлять лидерские качества, являться образцом поведения, соблюдать деловую этику и общепринятые нормы, и правила;
- уважительно относиться к работникам, соблюдать их права, не допускать в своей управленческой практике использования методов, наносящих ущерб личному достоинству работников, принимать обоснованные законные решения;
- в своей профессиональной деятельности следовать стандартам делового общения, поддерживать деловую репутацию и имидж ООО «СИБУР» и Предприятий

ПАО «СИБУР Холдинг» при взаимодействии с деловыми партнерами и контрагентами;

- действовать в соответствии со стратегическими планами, а также решениями, принимаемыми органами управления ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг»;
- не допускать участия ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» в сомнительных операциях (сделках), способных нанести материальный либо репутационный ущерб ООО «СИБУР» и Предприятиям ПАО «СИБУР Холдинг»;
- принимать все необходимые меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникшего у работников ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг».

Статья 6. Этические правила делового поведения работников

- 6.1.** Работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и что каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
- 6.2.** В деловом поведении Работнику рекомендуется воздерживаться от:
- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений,
 - действий, которые носят характер или могут быть восприняты как сексуальные домогательства;
 - грубости, использования пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
 - угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
 - распространения заведомо ложные сведения, порочащие честь и достоинство работников и подрывающих их репутацию.
- 6.3.** Работники своим поведением призваны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества.

Статья 7. Трудовые отношения и охрана труда

- 7.1.** Работа и карьера в ООО «СИБУР» и Предприятиях ПАО «СИБУР Холдинг» - сфера максимально честной конкуренции талантов, знаний и усилий. Для успешной карьеры необходимо следовать принципам корпоративной культуры, совершенствовать выполнение своих функций, овладевать новыми знаниями и умениями, самостоятельно выступать с инициативами по улучшению процессов. Рост уровня материального вознаграждения каждого работника зависит от результатов работы ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг». Личные успехи значимы только в контексте общего результата.
- 7.2.** ООО «СИБУР» и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» считают не только юридической обязанностью, но и общественным долгом всех работников соблюдение ими трудового законодательства, включая положения о приеме на работу, обучении, повышении квалификации, аттестации, оценке, предоставлении гарантий и компенсаций, применении дисциплинарных взысканий, увольнении.
- 7.3.** Работники принимаются на работу в ООО «СИБУР» и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» и получают равные возможности карьерного роста, независимо от:
- возраста;
 - пола;
 - расы, национальности, этнической принадлежности, цвета кожи, языка;
 - вероисповедания и религиозных убеждений;
-

- имущественного, социального, должностного, семейного положения;
 - политических убеждений, принадлежности к общественным объединениям.
- 7.4. Отношения между Работниками и ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» определены трудовым договором, в строгом соответствии с действующим трудовым законодательством и локальными нормативными актами. Положения, изложенные в настоящем Кодексе, призваны укрепить достигнутый высокий уровень доверия и взаимопонимания между Работниками и Предприятием.
- 7.5. ООО «СИБУР» и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» соблюдают конфиденциальность в отношении персональных данных своих Работников в соответствии с требованиями, предъявляемыми Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», а также иным федеральным законодательством, подзаконными нормативными актами, локальными актами ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг».
- 7.6. ООО «СИБУР» и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» реализуют в отношении Работников социальную политику, направленную на повышение престижности работы и обеспечение комфортных и безопасных условий труда.
- 7.7. Предприятие предоставляет Работникам, принятым на работу, условия, способствующие скорейшей адаптации в коллективе, усвоению алгоритмов рабочих процессов, реализации их потенциала и эффективной работе.
- 7.8. ООО «СИБУР» и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» стремятся к обеспечению безопасных условий труда на основе соблюдения действующего законодательства и технических стандартов.
- 7.9. Каждый из Работников Предприятия несет ответственность за соблюдение требований в области охраны труда в ходе исполнения своих должностных обязанностей.
- 7.10. ООО «СИБУР» и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» гарантируют Работникам защиту от любых форм дискриминации, как это определено действующим законодательством Российской Федерации (в том числе от дискриминации по гендерному принципу и национальной принадлежности).
- 7.11. Работнику, считающему, что ему не обеспечена защита от дискриминации, следует обращаться за защитой к своему непосредственному руководителю или в службу персонала.

Статья 8. Охрана окружающей среды и промышленная безопасность

- 8.1. ООО «СИБУР» и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» осознают всю степень ответственности перед нынешним и будущими поколениями за то воздействие, которое оказывает деятельность ООО «СИБУР» и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» на окружающую среду.
- 8.2. ООО «СИБУР» и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» последовательно внедряют технологии производственного процесса, в максимально возможной степени снижающие уровень негативного воздействия на окружающую среду и обеспечивающие минимальное потребление материальных и сырьевых ресурсов.
- 8.3. Все Работники, независимо от занимаемой должности, обязаны:
- знать и соблюдать требования законодательства РФ, внутренних документов Работодателя в области охраны труда и промышленной безопасности;
 - прекращать выполнение любой работы, если она становится небезопасной или может привести к разливу, выбросу, утечке или к иным опасным последствиям для собственной жизни и безопасности окружающих;
 - приступать/допускать к выполнению работы только при условии наличия у работников соответствующей данной работе квалификации, прохождения обучения и пригодности по медицинским показаниям;
 - использовать средства индивидуальной защиты, если такие средства требуются для выполнения задач и работ;
-

- оказывать содействие при проведении расследований инцидентов и аварий на производстве.
- 8.4.** Все Работники обязаны соблюдать ключевые правила безопасности:
- запрещается скрывать информацию об авариях и инцидентах, пожарах, фактах производственного травматизма, нарушениях технологического режима;
 - запрещается находиться на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного опьянения, проносить, хранить или распространять в любых помещениях или объектах ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» наркотики или другие запрещенные законом вещества;
 - запрещается проводить работы повышенной опасности без наряда-допуска;
 - запрещается отключать или нарушать целостность блокировок и других устройств обеспечения безопасности на действующем оборудовании без соответствующего письменного разрешения;
 - запрещается использовать открытый огонь вне специально отведенных для этого мест, если это не предусмотрено нарядом-допуском;
- 8.5.** Работники, участвующие в производственно-технологическом процессе, обязаны контролировать соблюдение требований промышленной безопасности и охраны окружающей среды другими Работниками, включая работников подрядных организаций, выполняющих работы на объектах ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг».
- 8.6.** В случае аварий, инцидентов, травм, утечек и выбросов в окружающую среду, иных происшествий чрезвычайного характера, создающих опасность для жизни и безопасности человека, наличия подозрений нарушений в сфере охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, Работники обязаны незамедлительно сообщить об этом в Функциональную область Промышленная безопасность и охрана труда ООО «СИБУР»

Статья 9. Борьба с коррупцией, мошенничеством, защита имущества и предотвращение конфликта интересов

- 9.1.** Работники обязаны соблюдать законодательство и внутренние документы Работодателя по противодействию мошенничеству и коррупции.
- 9.2.** Все активы ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» должны использоваться по назначению и в законных деловых целях.
- 9.3.** Не допускаются хищения, неосторожное обращение с имуществом, умышленное уничтожение или повреждение имущества, несанкционированное использование информации, находящейся в собственности ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг».
- 9.4.** Работники обязаны защищать активы Работодателя от утраты, кражи, нецелевого, незаконного или неэффективного использования.
- 9.5.** Необходимым условием эффективного выполнения Работниками своих трудовых обязанностей является отсутствие Конфликта интересов, а при его наличии - его своевременное раскрытие и урегулирование.
- 9.6.** Работники обязаны знать и соблюдать требования настоящего Кодекса и внутренних документов Работодателя в области управления Конфликтом интересов.
- 9.7.** В случае возникновения Конфликта интересов:
- Работник обязан немедленно сообщить об этом в порядке, установленном настоящим Кодексом и внутренними документами Работодателя. Если Работник сомневается в существовании Конфликта интересов либо в том, каким образом следует оценивать те или иные обстоятельства, он должен обратиться за консультацией по адресу: compliance@sibur.ru;
 - Работнику рекомендуется воздержаться от своего участия, прямого или косвенного, в принятии решений или совершении действий, связанных с конкретной ситуацией Конфликта интересов, до получения соответствующих рекомендаций в соответствии с внутренними документами Работодателя.

- 9.8.** Сведения о Конфликте интересов подлежат тщательной проверке и рассмотрению в соответствии с требованиями внутренних нормативных документов ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг».
- 9.9.** В случае обнаружения фактов или наличия подозрений хищений, мошенничества, коррупции, Конфликта интересов, Работники обязаны незамедлительно сообщить об этом в порядке, установленном внутренними документами Работодателя, либо направив сообщение по адресу: compliance@sibur.ru

Статья 10. Обмен подарками

- 10.1.** ООО «СИБУР» и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» приветствуют развитие партнерских отношений с контрагентами и допускает обмен корпоративными подарками, соответствующими деловой практике.
- 10.2.** ООО «СИБУР» и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» осознают, что деловые подарки и приглашения на представительские мероприятия являются социально признанными компонентами деловых отношений, однако необходимо помнить, что такие случаи ни при каких обстоятельствах не должны наносить ущерб деловой репутации ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг».
- 10.3.** Подарки должны иметь непосредственную связь с законной целью дарения и не создавать впечатления осуществления неправомερных действий. Необходимо помнить, что внутренние политики контрагентов могут не предполагать принятие подарков и даже полностью запрещать их принятие и дарение.
- 10.4.** Работникам ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» не разрешается принимать подарки:
- за совершение каких-либо действий (бездействия), связанных с работой в ООО «СИБУР» и на Предприятиях ПАО «СИБУР Холдинг» стоимостью свыше установленного лимита;
 - в виде денежных средств или денежных эквивалентов;
 - в отсутствие общепринятого повода для подарка.

Статья 11. Защита конкуренции и антимонопольное законодательство

- 11.1.** Активно участвуя в конкурентной борьбе, ООО «СИБУР» и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» считают, что это должна быть честная и добросовестная конкуренция в соответствии с законом. ООО «СИБУР» и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» строго соблюдают законодательство о защите конкуренции или антимонопольное законодательство.
- 11.2.** Работники, в рамках своей компетенции и трудовых обязанностей, обязаны знать и соблюдать требования антимонопольного законодательства и внутренних документов Работодателя в области защиты конкуренции и соблюдения антимонопольного законодательства.
- 11.3.** Категорически запрещается:
- устанавливать и поддерживать цены на продукцию, которые могут быть признаны монополично высокими или монополично низкими;
 - принимать, при отсутствии для этого законного основания, решения о сокращении или прекращении производства продукции, изъятии ее из обращения, установлении различных цен на одну и ту же продукцию, отказе в заключении договора с отдельными Контрагентами;
 - создавать дискриминационные условия для отдельных Контрагентов;
 - вступать в любые, включая неофициальные, соглашения с конкурентами по вопросам, касающимся ценообразования, объемов производства, отказа от заключения договоров с определенными продавцами или покупателями, разделу рынков, без согласования Функциональной области Юридическая поддержка ООО «СИБУР»;
-

- обсуждать, обмениваться любой информацией с конкурентами, касающейся ценообразования, объемов производства продукции, потребителей, поставщиков, рынков.
- 11.4.** В случае обнаружения фактов или наличия подозрений нарушений в сфере защиты конкуренции, работники обязаны незамедлительно сообщить об этом в Функциональную область Юридическая поддержка ООО «СИБУР», направив сообщение по адресу: compliance@sibur.ru.

Статья 12. Взаимоотношения с государством и обществом

- 12.1.** Отношения ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» с органами государственной власти и местного самоуправления основываются на принципах соблюдения законодательства, прозрачности и сотрудничества.
- 12.2.** ООО «СИБУР» и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» не участвуют в политической деятельности и не финансируют политические организации, а также иные некоммерческие организации, чья деятельность напрямую не связана с деятельностью ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг».
- 12.3.** Работники вправе осуществлять общественную, религиозную, политическую деятельность только в том случае, если такая деятельность не осуществляется и не будет осуществляться с использованием рабочего времени, имени или ресурсов ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг».
- 12.4.** Работники должны быть вежливыми и профессиональными, выражать исключительно официальную позицию ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» и не препятствовать расследованиям в случае их проведения.

Статья 13. Раскрытие информации

- 13.1.** Информация, предоставляемая Работником в ходе выполнения своих профессиональных обязанностей как внутри ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг», так и третьим лицам, должна соответствовать требованиям достаточности (не должна быть излишне краткой, но и не избыточной), достоверности (не требовать перепроверки), своевременной.
- 13.2.** Работники не вправе разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну, ставшие им известными в связи с исполнением должностных обязанностей, а также сведения, касающиеся частной жизни и здоровья Работников или затрагивающие их честь и достоинство. Работники стремятся сохранить конфиденциальность при любом обмене информацией.
- 13.3.** Все Работники Компании обязуются не разглашать информацию, составляющую коммерческую тайну, после окончания трудовых отношений с ООО «СИБУР» и Предприятиями ПАО «СИБУР Холдинг» и не использовать эту информацию в личных целях. Несанкционированное разглашение информации, составляющую коммерческую тайну, может послужить основанием для привлечения к ответственности.
- 13.4.** Работники соблюдают правила использования, доступа и безопасности программного обеспечения, информационных баз данных ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг».
- 13.5.** Работники обязаны соблюдать законодательство и внутренние документы Работодателя по противодействию неправомерному использованию инсайдерской информации.
- 13.6.** Раскрытие ООО «СИБУР» и Предприятиями ПАО «СИБУР Холдинг» информации, составляющей коммерческую тайну, и инсайдерской информации осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством РФ, уставом и внутренними документами ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг». Раскрываемая информация, относящаяся к коммерческой тайне и инсайдерской информации, должна отвечать требованиям, установленным законодательством РФ,
-

уставом, внутренними документами Компании и не должна содержать неправдивых сведений.

- 13.7.** Для обеспечения прозрачности и соблюдения интересов акционеров ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» своевременно и достоверно раскрывает информацию в соответствии с требованиями законодательства о рынке ценных бумаг, в том числе регулярно публикует финансовую отчетность, ежеквартальные отчеты эмитента, годовой отчет и прочие информационные материалы.

Статья 14. Общение в социальных сетях

- 14.1.** Работники должны помнить, что общение в социальных сетях интернет, как правило, носит публичный характер.
- 14.2.** Работникам запрещается распространять на публичных интернет-ресурсах не соответствующие действительности и/или порочащие деловую репутацию ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» сведения.

Статья 15. Коммуникация, обмен информацией и фирменный стиль

- 15.1.** Поощряется обмен информацией между Функциональными областями и Работниками, при условии, что она не является конфиденциальной. Информационный обмен между Функциональными областями и работниками должен позволять работникам оперативно получать информацию, необходимую для исполнения их прямых обязанностей.
- 15.2.** Работник, формирующий информационный запрос в другую Функциональную область, должен придерживаться принятых в ООО «СИБУР» и Предприятиях ПАО «СИБУР Холдинг» следующих правил этики информационного обмена:
- отправка запроса должна осуществляться после того, как Работник убедился в отсутствии требуемой информации в доступных информационных системах;
 - отправка запроса должна осуществляться в рамках функциональной вертикали, по согласованию с руководителями Функциональных областей;
 - при отправке запроса исполнителю в копии следует указывать его линейного руководителя;
 - до исполнителя должна быть доведена цель запроса;
 - при формировании запроса должна быть определена методика сбора и формат предоставления информации (форма, инструкция для заполнения);
 - для исполнения запроса должно быть отведено достаточное количество времени, с учетом возможных вопросов со стороны исполнителя;
 - простые вопросы, поступающие от коллег, подготовка ответа на которые не требует много времени и не вынуждает вносить серьезные корректировки в планы работы, следует решать в рабочем порядке.
- 15.3.** ООО «СИБУР» и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» придерживаются принципа информационной открытости и реализуют данный принцип путем широкого диалога с общественностью. К информации, доводимой до сведения общественности, предъявляются следующие требования:
- распространение информации не должно нарушать требований действующего законодательства;
 - информация не должна искажать реальную действительность;
 - информация не должна содержать противоречивых сведений и (или) давать повод для ее неоднозначного восприятия;
 - информация не должна содержать конфиденциальные сведения;
 - информация может распространяться только уполномоченными лицами.
- 15.4.** В случае обращения представителей средств массовой информации Работник обязан направить запрос в Функциональную область Корпоративные коммуникации ООО «СИБУР», оставляя без комментариев любые вопросы.
- 15.5.** Все запросы, поступающие от представителей банков, инвестиционных компаний,

- прочих финансовых организаций, инвестиционных аналитиков, Работники обязаны направлять в Функциональную область Связи с инвесторами ООО «СИБУР», оставляя без комментариев любые вопросы.
- 15.6.** В случае выступления на публичном мероприятии (конференции, круглые столы, семинары и иные мероприятия), Работники, не позднее, чем за 5 дней до проведения мероприятия, обязаны проинформировать об этом Функциональные области Корпоративные коммуникации.
- 15.7.** Для распространения любых публичных сведений о деятельности ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» в любой форме, в том числе в случае размещения на интернет-сайтах информационных материалов, содержащих:
- сведения об операциях и сделках;
 - сведения об активах, пассивах, финансовом положении;
 - сведения об управлении, включая кадровые решения;
 - сведения о перспективах бизнеса в прошлом, настоящем и будущем;
 - сведения и прогнозы капитальных расходов, прибыли, денежных потоков, дивидендных выплат, будущих финансовых результатов;
 - сведения о стоимости Общества и (или) ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг», включая стоимость ценных бумаг;
 - любую рекламу;
 - любые сведения, распространяемые путем организованного освещения в печати и иных средствах массовой информации.
- Работники обязаны получить согласование Функциональной области Корпоративные коммуникации.
- 15.8.** Фирменный стиль - это единая комплексная система визуальной идентификации, способствующая формированию благоприятного имиджа ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» и усиливающая эффективность ее производственной и коммерческой деятельности, повышающая доверие партнеров и способствующая росту репутации и известности.
- 15.9.** Соблюдение основных правил единого корпоративного стиля является обязательным для всех Работников, которые в силу своих должностных обязанностей используют элементы фирменного стиля, работают с корпоративной документацией, занимаются оформлением объектов ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг», а также изготовлением визуальных носителей корпоративного стиля: сувенирной, полиграфической, представительской и прочей продукции.
- 15.10.** В случае обнаружения фактов или наличия подозрений нарушений в сфере коммуникации или обмена информацией, Работники обязаны незамедлительно сообщить об этом, направив сообщение по адресу: compliance@sibur.ru.

Статья 16. Риск-ориентированное управление и внутренний контроль

- 16.1.** Деятельность ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» связана с объективными рисками - техногенными, экологическими, финансовыми, экономическим, социальными, кадровыми, репутационными и другими.
- 16.2.** Работники ориентируются на превентивный подход к управлению рисками и используют базовые принципы управления рисками, включающие в себя:
- одобрение выявления рисков на всех управленческих уровнях, поддержку открытого обсуждения рисков
 - конкретность в определении рисков,
 - постоянную оценку рисков и проведение процедур их актуализации,
 - извлечение уроков из реализовавшихся событий, распределение ответственности.
- 16.3.** Работник не должен игнорировать возможные риски, даже если они находятся вне его компетенции. Необходимо незамедлительно сообщать о существующих или потенциальных угрозах непосредственному руководителю, а если на данном уровне меры не принимаются - передать информацию на вышестоящий уровень.

- 16.4.** Руководители всех уровней управления организуют внутренний контроль совершаемых фактов хозяйственной жизни, направленный на снижение воздействия рисков и повышение вероятности достижения целей ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» в соответствии с требованиями российского законодательства. Стоимость организации контрольных процедур не должна превышать уровня потенциального ущерба от риска.

Статья 17. Учет и отчетность

- 17.1.** Точное ведение учета является важнейшим фактором для успешного бизнеса, поскольку учет является источником данных, обеспечивающих принятие решений акционерами, исполнительным руководством, инвесторами, Контрагентами, регуляторами и обществом. Точное ведение учета должно быть обеспечено как по финансовым, так и по нефинансовым показателям.
- 17.2.** Все учетные документы ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» должны содержать полную, точную и достоверную информацию и соответствовать применимым стандартам, законодательству и регламентам по бухгалтерской, финансовой, управленческой и налоговой отчетности. Фальсификация документов, транзакций, а также их намеренно неправильная интерпретация недопустимы и не могут быть ничем оправданы.
- 17.3.** Все операции должны быть своевременно, аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в учете, задокументированы и доступны для проверки и (или) аудита.
- 17.4.** В ООО «СИБУР» и Предприятиях ПАО «СИБУР Холдинг» не должны проводиться или авторизоваться неполные, неточные или вводящие в заблуждение записи в учетных документах. Категорически запрещается наличие нераскрытых, неучтенных или неточно учтенных активов, обязательств, доходов и расходов.
- 17.5.** В случае обнаружения фактов или наличия подозрений в намеренном или ненамеренном искажении учетной информации, Работники обязаны незамедлительно сообщить об этом по адресу: compliance@sibur.ru.

Статья 18. Каналы связи для работников

- 18.1** Если Работником Общества были обнаружены факты или имеются подозрения нарушений в областях:
- трудовых отношений
 - защиты конкуренции
 - конфликта интересов
 - дарения
 - законодательства о противодействии использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком
 - коммуникации или обмена информацией
 - намеренного или ненамеренного искажения отчетной информации
- Работники обязаны незамедлительно сообщить об этом, направив сообщение по адресу: compliance@sibur.ru.
- 18.2.** Если стало известно о фактах недобросовестного и (или) неэтичного поведения, связанных с деятельностью СИБУРа, Работнику следует обратиться на Горячую линию Комплаенс одним из нижеперечисленных способов:
- сайт горячей линии <https://sibur.deloitte-hotline.ru>,
 - адрес электронной почты sibur-hotline@deloitte.ru,
 - бесплатный телефонный номер +7 (800) 500-08-74.

Статья 19. Ответственность за нарушение кодекса

- 19.1** Все работники ООО «СИБУР и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг», независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований Кодекса, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.
- 19.2.** Работники, признанные виновными в нарушении требований Кодекса, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения, а также иным видам ответственности в соответствии с действующим законодательством.
- 19.3** Информация о соблюдении настоящего Кодекса учитывается при оценке и продвижении персонала.

Статья 20. Заключительные положения

- 20.1** Трудовой договор любого Работника ООО «СИБУР и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг», должен содержать условие соблюдения настоящего Кодекса.
 - 20.2** Лица, занимающие руководящие должности в ООО «СИБУР и (или) на Предприятии ПАО «СИБУР Холдинг», обязаны подавать пример законопослушного и этичного поведения, активно поддерживать соблюдение требований настоящего Кодекса.
-